



// ИСТОРИЯ УСПЕХА

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА РФ

Единая информационная система
развития сотрудников

Автоматизировано
более
1000
рабочих мест



Счетная палата
Российской Федерации

О ЗАКАЗЧИКЕ

Счетная Палата Российской Федерации – высший орган государственного аудита, созданный в соответствии с Конституцией РФ.

СИТУАЦИЯ

В рамках HR-трансформации принято решение создать единую информационную систему профессиональной подготовки сотрудников, отвечающую стратегии развития Счетной палаты.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ С GMCS

- Доля сотрудников, охваченных обучением, выросла с **10–15%** до **60–70%**
- Более чем на **50%** сократились трудозатраты на формирование планов мероприятий для новых сотрудников
- На **40%** сократились трудозатраты на сбор и подготовку оценочных анкет
- На **70%** сократились трудозатраты на сбор и анализ потребностей в обучении
- Реализована двухконтурная архитектура информационной системы (внутренний и внешний контуры), которая позволяет работать с ней как из офиса, так и удаленно
- Система удовлетворяет повышенным требованиям безопасности, предъявляемым при работе в органах государственного управления

Сотрудничество с GMCS продолжается в рамках развития системы.



HR-ТРАНСФОРМАЦИЯ

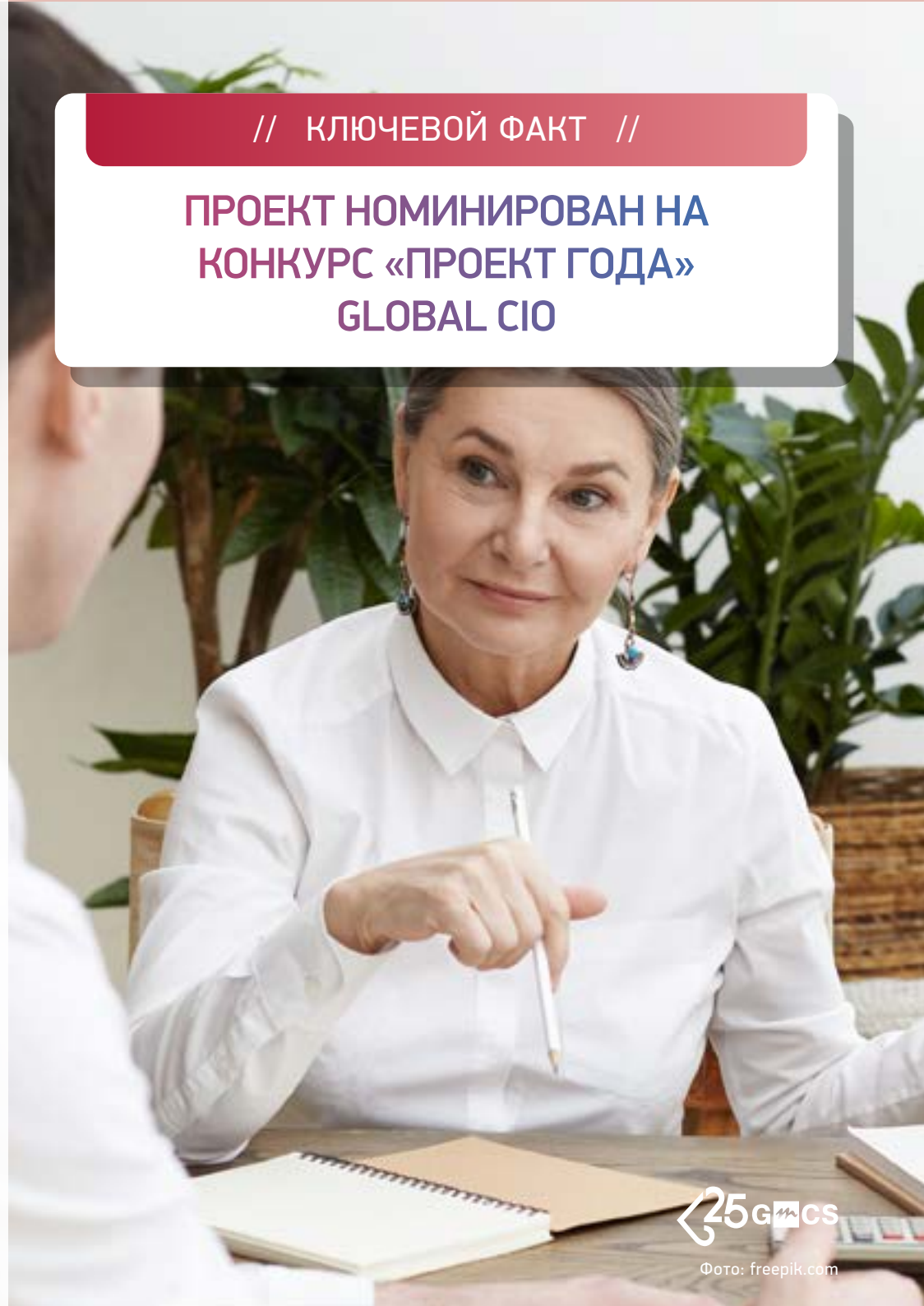
Проект выполнялся в соответствии со стратегией развития Счетной Палаты до 2024 года. Требовалась унификация подхода к управлению персоналом, в том числе перевод множества процессов адаптации, обучения и оценки персонала в цифровой формат. Новые задачи требовали непрерывного контроля качества обучения и эффективности других HR-процессов. Ответить на эти вызовы только с помощью уже имевшихся инструментов было невозможно – пришлось создавать новые.

Прежде число сотрудников Счетной палаты, проходящих обучение одновременно, не превышало 10–25 человек. Для решения новых стратегических задач пришлось в течение трех-четырех месяцев поднять это число сразу до 200–300 человек и более, увеличив количество учебных курсов в 3–4 раза.

Раньше один учебный курс для сотрудников Счетной палаты занимал в среднем 5–7 занятий (12–15 академических часов). Новые условия потребовали циклов обучения продолжительностью 200 и более академических часов, то есть на порядок больше. Дополнительные образовательные курсы пришлось не только заказывать у сторонних подрядчиков, но также разрабатывать и проводить самостоятельно, с учетом специфики задач Счетной палаты.

// КЛЮЧЕВОЙ ФАКТ //

**ПРОЕКТ НОМИНИРОВАН НА
КОНКУРС «ПРОЕКТ ГОДА»
GLOBAL CIO**



// ЦИТАТА //

Юлия Шмидт, заместитель директора Департамента по развитию человеческого капитала Счетной палаты:

«HR-трансформация Счетной палаты открыла перед нами невиданные прежде возможности по развитию персонала: теперь мы можем не просто подтягивать квалификацию сотрудников, но фактически давать им новое образование».

ЦИФРОВАЯ HR-ПЛАТФОРМА

В рамках HR-трансформации Счетной палаты с привлечением компании GMCS разработана и внедрена информационная система, охватывающая сразу пять HR-процессов:

- Адаптация
- Очное обучение
- Дистанционное обучение
- Оценка компетенций
- Оценка целей и индивидуальных планов развития (ИПР).

Функциональные подсистемы:

- подсистема дистанционного обучения и тестирования;
- подсистема создания учебных модулей;
- подсистема очного обучения;
- подсистема организации и проведения вебинаров;
- подсистема оценки сотрудников;
- подсистема развития карьеры и адаптации;

Обеспечивающие подсистемы:

- подсистема администрирования;
- подсистема формирования отчетности;
- подсистема формирования и ведения справочников;
- подсистема интеграции данных;
- подсистема информационной безопасности.

К середине 2021 года более 700 сотрудников Счетной Палаты прошли оценку компетенций в новой системе.

Запуск системы принципиально изменил подходы к обучению и, несмотря на ряд консервативно настроенных пользователей в начале проекта, качественно изменил процесс обучения и ожидания сотрудников.

«Новая система обучения заставила сотрудников аудиторских направлений пересмотреть многие складывавшиеся годами профессиональные привычки и навыки. Освоение современных аналитических инструментов позволило нам выйти на качественно

иной уровень работы с финансовой информацией», - отмечает **Елена Груздева, главный инспектор Департамента аудита социальной защиты и культуры Счетной Палаты.**

«Внедрение единой информационной системы профессиональной подготовки сотрудников позволило создать в Счетной палате «Единую команду по работе с данными» — уникальную для госорганов рабочую структуру», - говорит **Мариана Керчелаева, главный советник Департамента финансового аудита Счетной Палаты.**

// КЛЮЧЕВОЙ ФАКТ //

**ПЕРВЫЙ И САМЫЙ МАСШТАБНЫЙ
ПРОЕКТ НА LINUX ДЛЯ
ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ
НА БАЗЕ WEBSOFT HCM**

В настоящий момент идет развитие системы и расширение используемой функциональности.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ

В качестве инструмента для цифровизации HR-процессов Счетная Палата рассматривала отечественные решения и выбрала WebSoft HCM как продукт, не уступающий по функциональным характеристикам западному софту в данной категории. Технологическая гибкость решения также стала преимуществом. В качестве базового ПО используется отечественное либо свободно распространяемое ПО. К слову, это был первый и самый масштабный проект на ПО Linux для цифровой платформы на базе Websoft HCM.

Реализация проекта пришлась на период пандемии. В соответствии с требованиями заказчика реализована двухконтурная архитектура (внутренний и внешний контуры), которая позволяет работать с системой как из офиса, так и удаленно. Новые методы дистанционной работы оказались востребованными и поощряемыми руководством Счетной палаты.

Помимо этого, система удовлетворяет повышенным требованиям безопасности, предъявляемым при работе в органах государственного управления.

* [при подготовке использованы открытые материалы](#)





ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GMCS – один из лидеров ИТ-рынка по внедрению бизнес-решений и разработке ПО. Входит в ТОП-100 крупнейших ИТ-компаний России.

GMCS – надежный проводник по цифровой трансформации, который помогает бизнесу достигать большего с помощью технологий ведущих российских и мировых поставщиков, а также продуктов собственной разработки («Платформа ВерЭкс»). На протяжении 25 лет компания реализует проекты в разных отраслях экономики в России и за ее пределами.

Головной офис GMCS находится в Москве, филиалы – в Санкт-Петербурге, Пензе, Перми, Казани и Туле.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС:

+7 (495) 737 99 91 // INFO@GMCS.RU

Более подробную информацию
можно найти на сайте:

WWW.GMCS.RU // WWW.VEREX.RU

