



// ИСТОРИЯ УСПЕХА

ГК «МТ-ИНТЕГРАЦИЯ»

Превратить HR из «справочного бюро»
в источник данных для бизнеса



1 300

человек

HR



О ЗАКАЗЧИКЕ

ГК «МТ-Интеграция» – группа компаний, которая развивает цифровые сервисы и реализует высокотехнологичные инфраструктурные проекты для бизнеса и государства, в том числе по модели контрактов жизненного цикла.

СИТУАЦИЯ

HR-процессы развивались органически: кадровый учёт вёлся 1С, заявки на подбор — Битрикс, бюджет с вакансиями существовал в Excel, а рекрутеры работали в HuntFlow. Несмотря на то, что каждый инструмент выполнял свою функцию, единая точка сбора данных по персоналу для руководства компании предусмотрена не была, и, как следствие, топ-менеджмент не видел целостной картины.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ С GMCS

- Интеграция данных из разных систем на единой платформе.
- Реализация транзакционных процессов (пересмотр зарплат, расчёт бонусов, калибровка персонала) на цифровой платформе.
- Онлайн-доступ для руководства к ключевым метрикам в области управления персоналом (прирост численности, рост ФОТ, текучка персонала, и т.п).
- Оптимизация деятельности HR-подразделения с точки зрения временных затрат и качества информации.
- Быстрый доступ к данным по сотрудникам с учетом исторической информации (подразделение, проект, пересмотр заработной платы и прочее).
- Возможность формирования аналитики по ФОТ в разрезах юридических лиц, ЦФО, проектов, периодов.

Запрос от генерального директора или руководителя подразделения на получение сводных данных по персоналу — численности, фонду оплаты труда, укомплектованности, текучести — регулярно сталкивался с отсутствием единой достоверной картины. Информация в 1С, управленческих отчётах и заявочных системах различалась. Каждый такой запрос требовал ручной сверки и занимал часы рабочего времени.

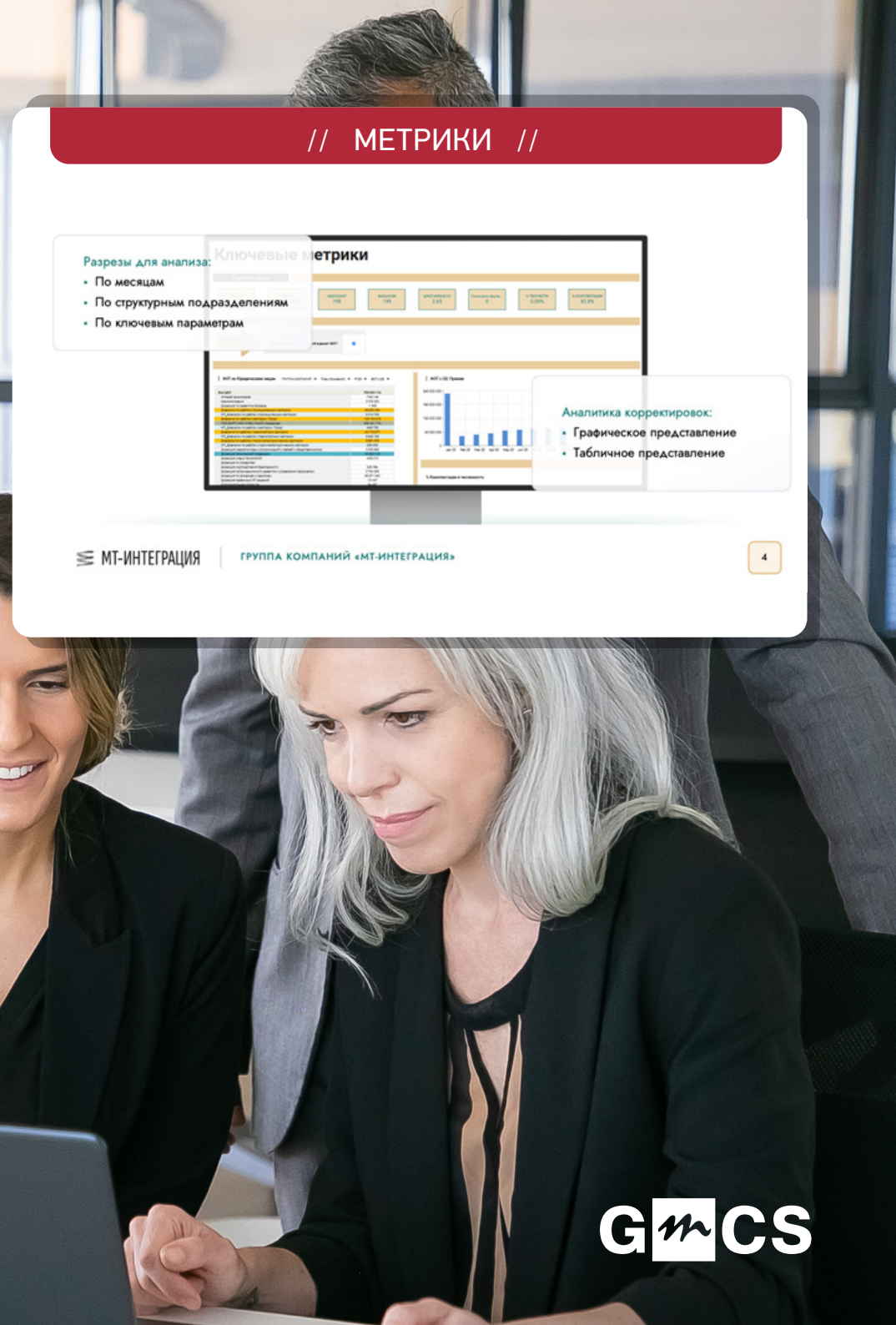
HR-команда фактически работала как «справочное бюро», тратя основные усилия не на развитие и стратегию, а на устранение противоречий между разрозненными источниками

Ситуация усугублялась ростом бизнеса и необходимостью быстрого принятия решений. Руководители не могли оперативно оценить эффективность своих подразделений, а HR-директор – видеть полную картину по компании и моделировать сценарии изменений.

ПУТЬ К ЕДИНОЙ КАРТИНЕ: КОМПЛЕКСНОЕ HR-РЕШЕНИЕ НА БАЗЕ OPTIMACROS

Готового продукта, который бы полностью закрывал все требования заказчика, на рынке не существовало. Руководство компании рассматривало различные варианты, но все они предполагали либо длительное внедрение, либо недостаток необходимого функционала, либо сложности с лицензированием

Решение нашлось внутри ГК «МТ-Интеграция» – команда GMCS (входит в ее состав) предложила использовать платформу Optimacros. Изначально это система для финансового планирования и аналитики, однако эксперты GMCS подтвердили, что её можно адаптировать под HR-задачи. Ключевым фактором стало глубокое понимание HR-специфики со стороны внедренческой команды – специалисты знали разницу между ФОТ и фондом заработной



// ЦИТАТА //

ЮЛИЯ САНИНА, ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ МТ ИНТЕГРАЦИИ.

«Раньше мы были узким горлышком. Куча времени уходила на поиск информации, сведение отчётности, ручные выгрузки. Теперь это всё сокращено. Время, которое тратилось на добычу цифр, идёт на анализ, моделирование различных сценариев и принятие решений».

платы, понимали принципы headcount и особенности кадрового учёта.

Была выбрана итерационная модель реализации: вместо долгого описания всех требований на бумаге проект разбили на спринты. Первые модули запустили через 4 месяца, а полный продуктивный старт системы состоялся чуть более чем через год. Такой подход позволил оперативно получать обратную связь и дорабатывать решение «по ходу».

Архитектура решения строилась на принципе «не заменять, а связывать». Все существующие системы (1С для зарплаты и кадров, Битрикс для заявок, HuntFlow для рекрутеров) сохранили свою функциональную роль и продолжили работу в прежнем объёме. Данные автоматически передаются в Optimacros, где происходит их консолидация, обработка и визуализация.

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ: ОТ «СПРАВОЧНОГО БЮРО» К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПАРТНЕРУ

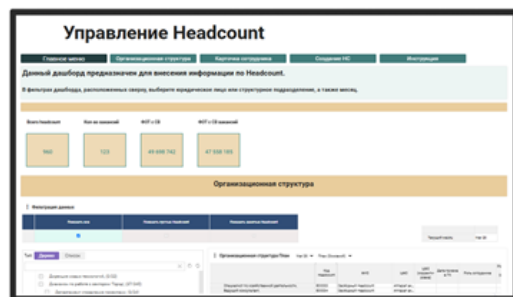
Главное изменение – не в технологиях, а в подходе к управлению человеческим капиталом. Раньше любой запрос по персоналу проходил через HR: руководитель не мог получить даже базовые цифры без участия отдела кадров. Теперь информация доступна каждому руководителю самостоятельно в любое время.

Оргструктура в системе – это не просто схема подчинения, а полноценный управленческий инструмент, отображающий как занятые, так и вакантные позиции. Руководитель видит не только кто у него работает, но и где есть «дыры», которые требуют закрытия.

Особое значение приобрела функция сценарного анализа. Теперь до внедрения любых изменений (реорганизация, индексация, изменение системы оплаты) можно построить модель и увидеть финансовые и кадровые последствия. Решения принимаются не интуитивно, а на основе объективных данных.

Внедрение также изменило культуру управления затратами: руководители видят свой ФОТ и могут сравнивать его с результатами работы подразделения, что стимулирует их самостоятельно искать пути повышения эффективности.

// УПРАВЛЕНИЕ ШТАТНЫМ РАСПИСАНИЕМ / HEADCOUNTS //

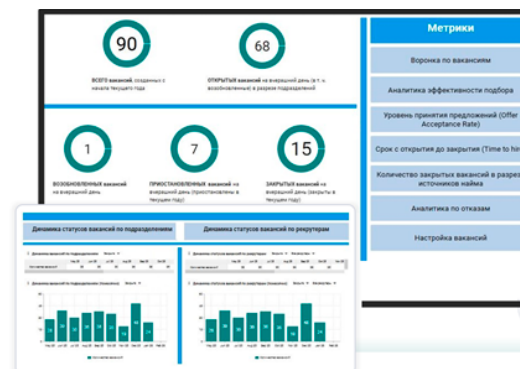


- Возможность фильтрации по подразделениям
- Быстрая и удобная корректировка для различных версий
- Добавление новой штатной единицы

MT-ИНТЕГРАЦИЯ | ГРУППА КОМПАНИЙ «MT-ИНТЕГРАЦИЯ»

2

// ДЕТАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ //



MT-ИНТЕГРАЦИЯ | ГРУППА КОМПАНИЙ «MT-ИНТЕГРАЦИЯ»

6



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС:

+7 (495) 737 99 91 // INFO@GMCS.RU

Более подробную информацию
можно найти на сайте:

WWW.GMCS.RU // WWW.VEREX.RU



О КОМПАНИИ

GMCS (входит в ГК «МТ-Интеграция») – один из лидеров ИТ-рынка по внедрению бизнес-решений и разработке ПО. Входит в ТОП-200 крупнейших ИТ-компаний России по данным профессиональных рейтингов.

GMCS – надежный проводник по цифровой трансформации, помогает бизнесу достигать большего с помощью технологий ведущих российских поставщиков, а также продуктов собственной разработки («Платформа ВерЭкс»).

Компания основана в 1997 г., реализует проекты в разных отраслях экономики в России и за рубежом. Головной офис GMCS расположен в Москве, филиалы в Санкт-Петербурге, Пензе, Перми, Туле и Казани.

При подготовке использован материал из блога ГК «МТ-Интеграция» на Хабре: <https://habr.com/ru/companies/mt-integration/articles/1019970/>